



รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสรุปข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทั้งสิ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำผลมาวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้การจัดหาพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในภาครัฐ และเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

รายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้ ประกอบด้วยผลวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เดือน	วิธีเฉพาะเจาะจง		วิธี E-bidding		วิธีจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือก		รวม	
	ครั้ง	จำนวนเงิน	ครั้ง	จำนวนเงิน	ครั้ง	จำนวนเงิน	ครั้ง	จำนวนเงิน
ตุลาคม ๒๕๖๖	๗	๑๒๖,๓๘๐.๐๐					๗	๑๒๖,๓๘๐.๐๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๔	๒๓๑,๙๓๑.๐๐					๑๔	๒๓๑,๙๓๑.๐๐
ธันวาคม ๒๕๖๖	๓๕	๒๘๗,๕๕๗.๐๐					๓๕	๒๘๗,๕๕๗.๐๐
มกราคม ๒๕๖๗	๑๘	๘๐,๓๘๔.๐๐					๑๘	๘๐,๓๘๔.๐๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓๙	๒๖๓,๑๑๙.๐๐					๓๙	๒๖๓,๑๑๙.๐๐
มีนาคม ๒๕๖๗	๔๑	๑๔๙,๘๖๓.๐๐					๔๑	๑๔๙,๘๖๓.๐๐
เมษายน ๒๕๖๗	๒๑	๘๘,๑๖๘.๐๐					๒๑	๘๘,๑๖๘.๐๐
พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๘	๑๒๐,๒๕๐.๐๐					๑๘	๑๒๐,๒๕๐.๐๐
มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๑	๙๒,๐๔๙.๘๙					๑๑	๙๒,๐๔๙.๘๙
กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๒	๑๒๕,๐๘๖.๐๐					๑๒	๑๒๕,๐๘๖.๐๐
สิงหาคม ๒๕๖๗	๔๖	๔๖๗,๙๘๙.๔๔					๔๖	๔๖๗,๙๘๙.๔๔
กันยายน ๒๕๖๗	๓๑	๓๐๙,๕๖๘.๙๔					๓๑	๓๐๙,๕๖๘.๙๔
	๒๙๓	๒,๓๔๒,๓๓๖.๒๗	๐	-			๒๙๓	๒,๓๔๒,๓๓๖.๒๗

๑.๑ ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นอัตราร้อยละ
๑.๑.๑ วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๙๓	๑๐๐
๑.๑.๒ วิธี E-bidding		
๑.๑.๓ วิธีจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือก		
รวม	๒๙๓	๑๐๐

๑.๒ ร้อยละของงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นอัตราร้อยละ
๑.๒.๑ วิธีเฉพาะเจาะจง	๒,๓๔๒,๓๓๖.๒๗	๑๐๐
๑.๒.๒ วิธี E-bidding		
๑.๒.๓ วิธีจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือก		
รวม	๒,๓๔๒,๓๓๖.๒๗	๑๐๐

๑.๓ ร้อยละของผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นอัตราร้อยละ
๑.๓.๑ วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๙๓	๑๐๐
๑.๓.๒ วิธี E-bidding		
๑.๓.๓ วิธีจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือก		
รวม	๒๙๓	๑๐๐

๒. ปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ บางครั้งการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๒.๒ ระบบการปฏิบัติการ e-GP มีการใช้งานจำนวนมากในเวลาใกล้เคียงกัน เป็นผลให้เกิดการประมวลผลช้า ทำให้ใช้เวลานานในการลงข้อมูลแต่ละครั้ง

๒.๓ มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่บุคลากรยังไม่มีความรู้ความเข้าใจ ส่งผลให้ยังใช้วิธีการปฏิบัติงานในรูปแบบเดิมทำให้เกิดความล่าช้ามีขั้นตอนจำนวนมาก ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกฎหมายในปัจจุบัน

๒.๔ หน่วยงานไม่ได้ส่งเจ้าหน้าที่อบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อศึกษาเกี่ยวกับงานพัสดุและที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากงานพัสดุมีจำนวนมาก บุคลากรน้อยทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๒.๕ จัดหาพัสดุและครุภัณฑ์ที่สามารถอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการด้านการพัสดุ

๓. แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

- ๓.๑ ให้เจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้ได้อย่างอิสระ
- ๓.๒ จัดหาคูคลากรให้เพียงพอต่อปริมาณงาน
- ๓.๓ ควรจัดหาคูคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีความเชี่ยวชาญโดยตรงในการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบหรือให้การสนับสนุนให้บุคลากรด้านการพัสดุไปฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหลักสูตรต่างๆ
- ๓.๔ สนับสนุนให้บุคลากรด้านการพัสดุมีความก้าวหน้า หรือได้รับผลตอบแทนตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ อย่างเป็นธรรมและถูกต้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ตาม ข้อ ๓

ลายมือชื่อ

เจ้าหน้าที่

(นางประยงค์ ชาติธรรม)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ลายมือชื่อ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นางอินทิรา ปัญญาเอก)

เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน

ลายมือชื่อ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายดีเจริญ สมประสาธ)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

ดร.น

ลายมือชื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

(นายประยงค์ ตี๋สุยะ)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์