



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาล ด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพราะการให้หรือการรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ของทางราชการ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ต้องไม่จูงใจ เสนอ หรือสัญญาว่าจะให้หรือรับเพื่อได้มาซึ่งสินบนจากบุคคลอื่นใด อันมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจ ให้กระทำการใดหรือไม่กระทำการใดอันขัดต่อกฎหมาย จริยธรรม รวมทั้งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

๔. การจัดซื้อ จัดจ้างทุกประเภท ห้ามรับสินบนหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือทางช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ทันที

๖. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ จะให้เป็นเป็นธรรม และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือส่งหลักฐานการรับหรือให้สินบน รวมถึงข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการให้ หรือรับสินบนตามที่กฎหมายกำหนดไว้